
GUILLERMO GONZALEZ CHARRY

Se ha desempeñado como:

Presidente del Tribunal Supremo del Trabajo - Presidente de la Corte Suprema de Justicia - Presidente del Consejo de Estado - Presidente de la Academia Colombiana de Jurisprudencia - Procurador General de la Nación - Profesor en el Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, en la Universidad Libre y en la Universidad Nacional de Colombia.

**DERECHO INDIVIDUAL
DEL TRABAJO**

7^a. edición

1991

BIBLIOTECA JURIDICA  **DIKE**

INDICE GENERAL

Página

CAPITULO I CUESTIONES GENERALES

1. Orígenes del Derecho del Trabajo	19
2. Finalidades de este derecho.	25
3. Denominaciones del derecho del trabajo.	29

CAPITULO II CORRIENTES IDEOLOGICAS

1. División general.	39
2. Socialismo utópico	40
3. Las tesis marxistas.	41
4. ¿Cómo se puede llevar a cabo esta tarea?	43
5. El socialismo de Estado.	45

	Página
6. El intervencionismo de Estado	47
7. Doctrinas católicas	49

**CAPITULO III
NATURALEZA JURIDICA
Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

1. La división general del derecho	57
2. Ubicación del derecho del trabajo	58
3. Cuestiones generales sobre fuentes de este derecho	61
4. La ley	63
5. La jurisprudencia	67
6. La doctrina	68
7. La costumbre	70

**CAPITULO IV
RELACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO CON
OTRAS RAMAS DEL DERECHO Y CON LA MEDICINA**

1. Planteamiento general	75
2. Relaciones con el derecho internacional público	78
3. Con el derecho internacional privado	79
4. El derecho laboral de integración	81
5. Con el derecho constitucional	88
6. Con el derecho administrativo	89
7. Con el derecho fiscal	90
8. Con el derecho penal	91
9. Con el derecho mercantil	92
10. Con el derecho procesal	95
11. Con la medicina	97

**CAPITULO V
LA LEGISLACION COLOMBIANA**

1. Antecedentes	99
---------------------------	----

	Página
2. El Código Sustantivo del Trabajo	100
3. Ambito de aplicación territorial	101
4. Efectos de la ley laboral en el tiempo	105
 CAPITULO VI RELACIONES GENERALES REGULADAS POR EL CODIGO 	
1. Principios generales	115
2. Empleados y obreros.	116
3. Contrato con la administración o con persona privada . .	116
4. Definición legal del trabajo	119
5. Igualdad de los trabajadores	122
6. Trabajadores nacionales y extranjeros	125
7. La legislación como protección mínima	132
8. Aplicación de la norma más favorable	134
9. Irrenunciabilidad de derechos	137
10. La conciliación	142
11. La transacción.	149
12. Vigilancia administrativa	152
13. Control jurisdiccional	161
 CAPITULO VII EL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL 	
1. Teorías civilistas sobre la naturaleza de este contrato . . .	163
2. Definición legal del contrato de trabajo.	167
3. Capacidad para contratar.	168
4. Consentimiento.	170
5. Objeto.	171
6. Causas	174
 CAPITULO VIII DE LA RELACION DEL TRABAJO 	
1. Noción general	179

	Página
2. Elementos de la relación de trabajo	186
3. Actividad personal	186
4. La continuada subordinación o dependencia	188
5. Un salario	194
6. Trabajo gratuito	195

CAPITULO IX EMPLEADOR PARTICULAR Y TRABAJADOR

1. El empleador y el trabajador en general	199
2. Empresa y establecimiento	204
3. Unidad de explotación económica	208
4. Sociedades de personas	217
5. Comunidades	232
6. Contratistas independientes	233
7. Contrato de equipo	243
8. Empleadores sin carácter de empresa	244
9. El establecimiento	249
10. Representantes del empleador	250
11. Representación patronal para juicios	254
12. Intermediarios y contratistas	257

CAPITULO X EL ESTADO EMPLEADOR

1. Antecedentes	261
2. El contrato de trabajo con el Estado	262

CAPITULO XI SUSTITUCION DE EMPLEADORES

1. Finalidad	305
2. La responsabilidad	319
3. Sustitución de empleadores y unidad de empresa	323

Página

4. Las entidades públicas y la sustitución patronal	327
5. Sustitución y aplicación de los fallos judiciales	328

CAPITULO XII
MODALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL

1. Forma	335
2. Contrato verbal	335
3. Contrato escrito	336
4. Cláusulas ineficaces en general y en particular de la no conurrencia	338
5. Duración del contrato en el sistema del Código	344
6. Prórroga del contrato	345
7. Duración y prórroga en la Reforma de 1965. Sistema del Decreto 2351 de 1965 y de la Ley 50 de 1990	346
8. Revisión del contrato	351
9. Suspensión del contrato	357
10. Enganches colectivos	372
11. Concurrencia y coexistencia de contratos	375
12. Período de prueba	378

CAPITULO XIII
EL CONTRATO DE APRENDIZAJE

1. Definición	383
2. Capacidad	385
3. Estipulaciones esenciales	386
4. Forma y duración	387
5. Obligaciones del aprendiz	389
6. Obligaciones del empleador	391
7. Prestaciones	392
8. Terminación del contrato	393
9. El Servicio Nacional de Aprendizaje	394

Página

**CAPITULO XIV
ALGUNOS CONTRATOS ESPECIALES**

1. Idea global	401
2. Contratos a domicilio	401
3. Choferes de servicio familiar	419
4. Agentes colocadores de pólizas de seguros - Código y Ley 50 de 1990	421
5. Colocadores de apuestas	429
6. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	430
7. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	433
8. Subalternos de notarios y registradores	436

**CAPITULO XV
CONTRATOS CON
ALTOS EMPLEADOS Y PROFESIONALES**

1. El alto empleado	449
2. Contrato de trabajo de gerentes y socios	456
3. Jurisprudencia colombiana	462
4. Contrato con profesionales	471

**CAPITULO XVI
EL REGLAMENTO DE TRABAJO**

1. Caracteres generales	475
2. El régimen disciplinario	480
3. Su naturaleza jurídica	484
4. Revisión del reglamento	486

**CAPITULO XVII
EL SALARIO**

1. Su noción jurídica	489
---------------------------------	-----

	Página
2. Libertad de estipulación	493
3. El salario integral.	495
4. Irrenunciabilidad del salario	497
5. A trabajo igual, salario igual. Discriminaciones	500
6. Salario sin trabajo	504
7. El salario básico.	505
8. Salario mínimo y sus efectos.	506
8. Salario mínimo y sus efectos.	506
9. Formas, lugar y períodos de pago. Propinas	520
10. Viáticos, gastos de representación, utilidades y salario	524
11. Auxilio o subsidio de transporte	526
12. El subsidio familiar	528
13. Falta de acuerdo sobre salario	536
14. Defensa del salario.	539
15. El pacto en moneda extranjera	540
16. El trueque	545
17. Prelación del salario.	547
18. La prima móvil	549
19. Participación en las utilidades	552
20. Compensación, retención, descuentos, excepciones.	569
21. Embargo del salario.	576
22. El Consejo Nacional de Salarios.	576

CAPITULO XVIII

LA JORNADA ORDINARIA Y SUS EXCEPCIONES

1. Noción de jornada y sus antecedentes.	581
2. La legislación colombiana: la norma general y sus excepciones. Ley 50 de 1990	586
3. Otras excepciones	593
4. Trabajo suplementario o extraordinario	599
5. Sistemas compensatorios.	603

Página

**CAPITULO XIX
LOS DESCANSOS**

1. Descanso diario	607
2. Descanso dominical	608
3. Excepciones al descanso dominical	612
4. Remuneración del descanso dominical	615
5. Remuneración del trabajo dominical	617
6. Descanso y remuneración en otros días festivos	622
7. Vacaciones anuales. Antecedentes y fundamentos.	627
8. Su reglamentación legal.	629
9. Compensación y acumulación	632
10. Compensación proporcional de vacaciones	637
11. Epoca del descanso y prescripción del derecho	638

**CAPITULO XX
PRINCIPALES OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES**

1. Obligaciones del empleador	641
2. Obligaciones del trabajador	650
3. Prohibiciones al empleador	654
4. Prohibiciones al trabajador	656

**CAPITULO XXI
TERMINACION DEL CONTRATO**

1. Principios generales	661
2. La situación legal colombiana	665
3. Libertad para terminar el contrato	667
4. Terminación motivada.	667
5. Las causas legales y la voluntad de las partes. Ley 50 de 1990.	669
6. Conducción resolutoria. Sus diferencias con el derecho civil	678

	Página
7. Despido injusto después de diez años. Ley 50 de 1990 . .	681
8. Modos generales de terminar el contrato. Ley 50 de 1990	683
9. Terminación intempestiva y unilateral.	684
10. Por parte del trabajador.	689
11. Terminación con aviso previo por parte del empleador . .	692
12. Terminación con aviso previo por parte del trabajador . .	699
13. Sustitución del preaviso por pago en dinero	703
14. Despidos colectivos.	705

CAPITULO XXII
INDEMNIZACION DE PERJUICIOS
(Sistema del Código)

1. Perjuicios compensatorios.	713
2. Daño emergente	716
3. Indemnización moratoria	718
4. Salarios caídos para la administración pública.	734
5. Perjuicios morales	749
Sistema de las Reformas de 1965 y 1990	753

CAPITULO XXIII
LA PRESCRIPCION EN MATERIA LABORAL

1. Su naturaleza.	759
2. Término o lapso de prescripción	760
3. Comienzo de la prescripción	765
4. Interrupción de la prescripción y sus efectos.	768
5. Conclusiones generales sobre este capítulo. Prescripción de pensiones y vacaciones.	771

Página

A P E N D I C E

LAS REFORMAS
AL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO

DECRETO 2351 DE 1965 (septiembre 4) Por el cual se hacen unas reformas al Código Sustantivo del Trabajo	777
LEY 6a. DE 1981 (enero 13)	801
LEY 51 DE 1983 (diciembre 22) Por la cual se traslada el descanso remunerado de algunos días festivos	802
LEY 11 DE 1984 (febrero 24) Por la cual se reforman algunas normas del Código Sustantivo y Procesal del Trabajo	803
LEY 50 DE 1990 (diciembre 28) Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones	812
DECRETOS REGLAMENTARIOS A LA LEY 50 DE 1990	
DECRETO 836 DE 1991 (marzo 26)	870
DECRETO 1063 DE 1991 (abril 22).	871
DECRETO 1127 DE 1991 (abril 29).	887
DECRETO 1164 DE 1991 (mayo 3).	889
DECRETO 1176 DE 1991 (mayo 6).	890
INDICE ALFABETICO DE MATERIAS.	893
BIBLIOGRAFIA.	901